

Firma	Ilość praktykantów	Miejsce wykonywania praktyki	Dział wykonywanej praktyki	Preferowany termin odbywania praktyki	Wstępny zakres obowiązków podczas praktyki	Wymagane umiejętności twarde ze strony praktykanta	Wymagane umiejętności miękkie ze strony praktykanta
Grupa Żywiec S.A.	1	Warszawa	HR	sierpień	uporządkowanie archiwum, zakładanie teczek osobowych, rejestracja korespondencji przychodzącej i wychodzącej	Excel, Word	komunikatywność, umiejętność nawiązywania kontaktów, umiejętność pracy w zespole,
Grupa Żywiec S.A.	1	Warszawa/Utrata	HR	wrzesień	rekrutacja i selekcja, udział w przygotowaniu projektu szkoleniowego	power point	otwarta komunikacja, elastyczność, umiejętności organizacyjne
Grupa Żywiec S.A.	1	Warka	HR	wrzesień	udział w projektowaniu procesu szkoleń, sprawozdawczość w tym zakresie administracja personalna, gromadzenie i właściwe zabezpieczanie dokumentacji kadrowo – płacowej,	Excel, język angielski w stopniu komunikatywnym	komunikatywność umiejętność pracy w zespole
Grupa Żywiec S.A.	1	Biała Podlaska /Sławacinek	Dystrybucja	2 miesiące wakacji	koszty praktyk będą pokrywane tylko za 1 miesiąc		
Grupa Żywiec S.A.	1	Warka	Dział Wsparcia i Rozwoju Sprzedaży	lipiec	wsparcie analityczne dla podsumowania wyników inwentaryzacji komercyjnych środków trwałych, definiowanie, wyszukiwanie w wynikach i analiza błędnych inwentaryzacji	umiejętności analityczne	praca w zespole
Grupa Żywiec S.A.	1	Warka	Dział Wsparcia i Rozwoju Sprzedaży	lipiec	wsparcie analityczne dla podsumowania wyników inwentaryzacji komercyjnych środków trwałych, definiowanie, wyszukiwanie w wynikach i analiza błędnych inwentaryzacji	umiejętności analityczne	praca w zespole
Grupa Żywiec S.A.	1	Warka	Dział Wsparcia i Rozwoju Sprzedaży	lipiec	Udział w badaniu satysfakcji klienta: analiza informacji zwrotnej od klienta, przeprowadzanie rozmów z klientami. Wsparcie w przygotowaniu analizy porównującej zmianę wyników badania satysfakcji klienta za pierwszy i drugi kwartał 2010.	Excel, power point	komunikatywność, umiejętność nawiązywania kontaktów, umiejętność pracy w zespole, umiejętności analityczne
Grupa Żywiec S.A.	1	Warka	Dział Wsparcia i Rozwoju Sprzedaży	sierpień	Udział w badaniu satysfakcji klienta: analiza informacji zwrotnej od klienta, przeprowadzanie rozmów z klientami. Wsparcie w przygotowaniu analizy skuteczności działań podejmowanych w ramach Barometru - zestawienie tzw. Najlepszych Praktyk.	Excel, power point	komunikatywność, umiejętność nawiązywania kontaktów, umiejętność pracy w zespole, umiejętności analityczne
Emperia S.A.	1	Lublin	Dział Logistyki	w trakcie uzgadniania			
Emperia S.A.	1	Lublin	Dział Marketingu	w trakcie uzgadniania			